

Le territoire du CLPE Mauriac

Les chiffres clés :

	Mauriac	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	25 085	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-3,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	22%	35%
Population active (15-64 ans) :	10 212	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	69%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	4 280	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,8%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	2 000	1 206 902
Evolution annuelle :	-7%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	500	492 484
Evolution annuelle :	-15%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	53%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	56%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	3,7%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	1 213	629 795
Evolution annuelle :	+8%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	154	101 560
Hors CPF autonome :	83	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	70%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	39%	41%

Données socio-économiques :



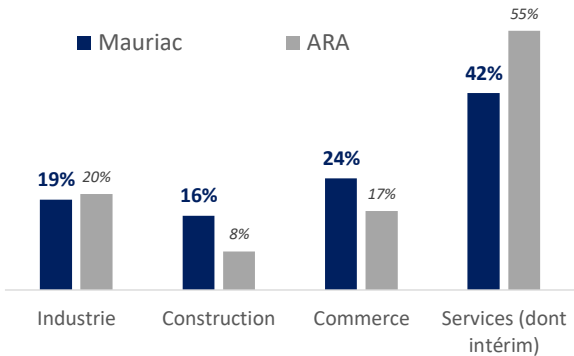
	Mauriac	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	25 085	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-3,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-6,9%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	20	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	40%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	22%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	31%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	12%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	21 863 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	36%	48%
Population active (15-64 ans)	10 212	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	69%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	44%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	51%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	67%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Mauriac	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	817	-3,9%	19%	20%
Construction	671	+4,2%	16%	8%
Commerce	1 009	+7,2%	24%	17%
Services (dont intérim)	1 783	-1,5%	42%	55%
TOTAL	4 280	+0,8%	100%	100%

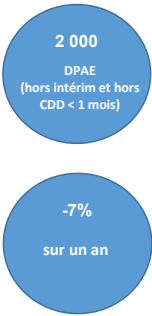


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

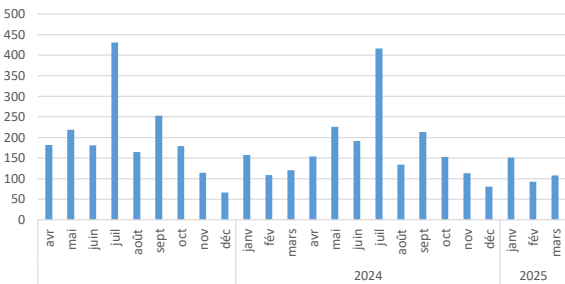
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	1 009	24%
Construction	671	16%
Action sociale et hébergement médico-social	605	14%
Industries agro-alimentaires	315	7%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	247	6%
Activités pour la santé humaine	246	6%
Transports et entreposage	244	6%
Hébergement et restauration	159	4%
Activités de services administratifs et de soutien	157	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	119	3%

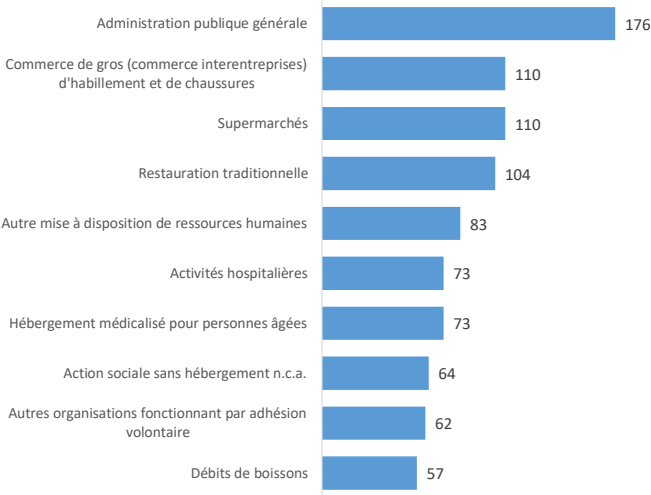
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



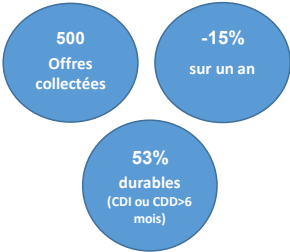
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



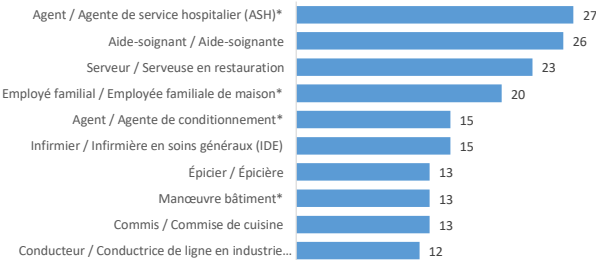
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
40632013500014	TOTES ISOTONER SA	4642Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d'habillemen	110
34408944600068	ASSOC INTERMEDIAIRE NORD-OUEST CANTAL	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	67
48963654800021	CLINIQUE DU SOUFFLE LES	8610Z	Activités hospitalières	42
26150010200023	MAISON DE RETRAITE DE PLEAUX	8730A	Hébergement social pour personnes âgées	34
39947122600023	ASS AMENAGEMENT DU TRAVAIL ET EMPLOI	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	34
42960046300013	GEMOLI	4711D	Supermarchés	34
38881330500041	ASSOC SERVICES AUX PERSONNES	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	33
77556256400069	LES CITES CANTALIENNES AUTOMNE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	28
89958480900011	SAS FRIVAL	5610A	Restauration traditionnelle	28
83922954900028	ALC DISTRIBUTION	4711D	Supermarchés	26

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
88963952200024	DECLIC INTERIM RIOM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	25
26150009400014	EHPAD DELPEUCH	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	22
88042669700012	LE BAILLAGE	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	20
89958480900011	SAS FRIVAL	7010Z	Activités des sièges sociaux	20
51303262300011	NAFSEP	8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hé	18
26150005200012	CTRE HOSPITALIER	8610Z	Activités hospitalières	17
26150010200023	EHPAD LE BOCAGE	8730A	Hébergement social pour personnes âgées	17
26150015100012	EHPAD LIZET	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	12
38881330500041	ASSOC SCES AUX PERSONNES	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	12
48963654800021	CLINIQUE DU SOUFFLE LES	8610Z	Activités hospitalières	12

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

56%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1507	Employé / Employée de libre-service	16	1,9	5	5	1	4	5	3	1
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	35	1,7	5	5	1	5	5	2	1
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	329	1,6	5	1	5	5	4	5	2
G1602	Commis / Commise de cuisine	44	1,5	5	5	2	3	5	2	5
A1203	Agent / Agente d'entretien des espaces verts	32	0,9	5	5	1	5	4	4	3
D1106	Épicier / Épicière	71	0,5	4	5	3	4	4	1	2
H1203	Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en mécanique	369	13,3	5	5	4	1	1	4	5
M1202	Expert-comptable / Experte-comptable	1 688	10,4	5	5	5	1	1	5	2
A1401	Vendangeur / Vendangeuse	459	10,3	5	5	5	5	4	5	1
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	725	7,1	5	5	5	1	2	3	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

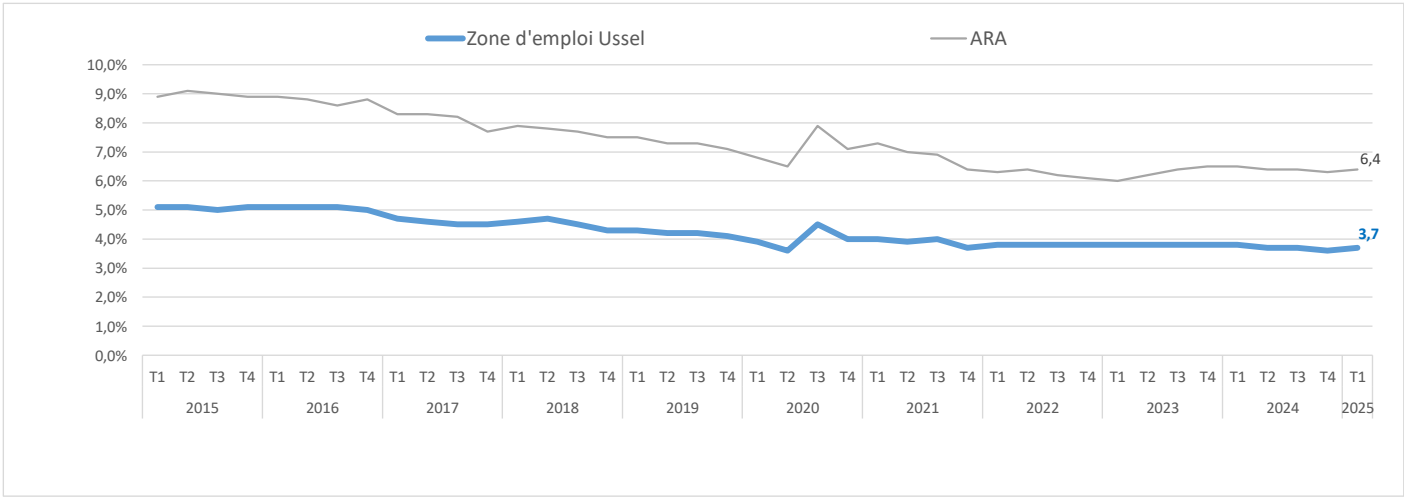
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



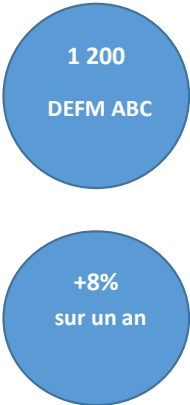
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

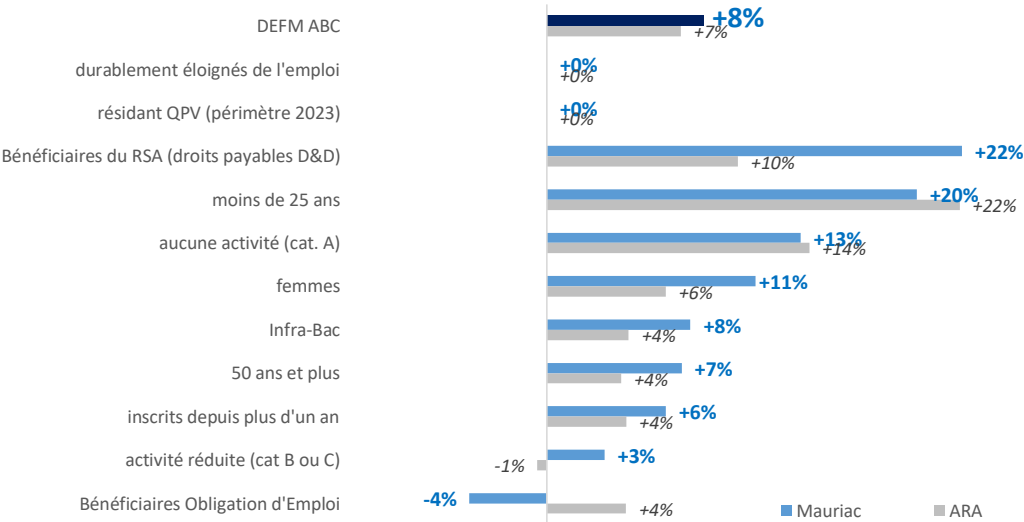
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

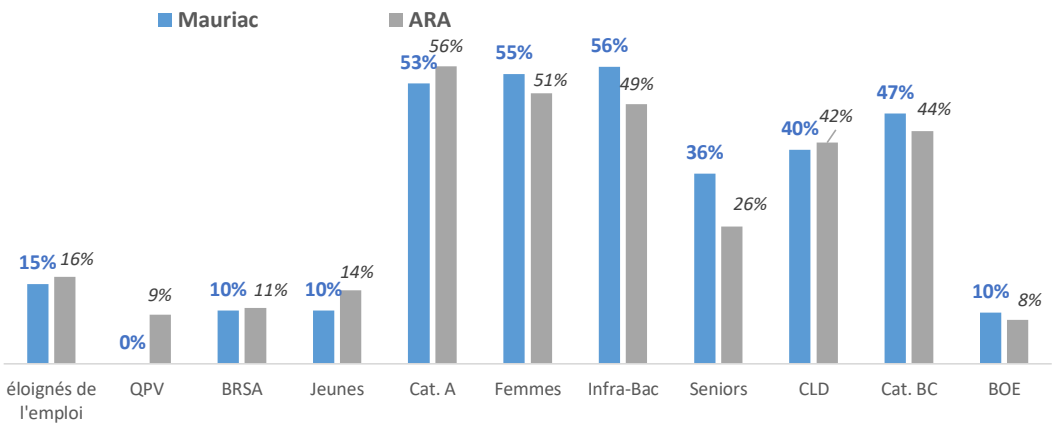


	Mauriac			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	1 213	100%	+8%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	182	15%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	1	0%	nd	9%	nd
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	122	10%	+22%	11%	+10%
moins de 25 ans	122	10%	+20%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	641	53%	+13%	56%	+14%
femmes	663	55%	+11%	51%	+6%
Infra-Bac	679	56%	+8%	49%	+4%
50 ans et plus	435	36%	+7%	26%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	489	40%	+6%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	572	47%	+3%	44%	-1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	117	10%	-4%	8%	+4%
Accompagnement Global	53	4%	-35%	2%	-6%

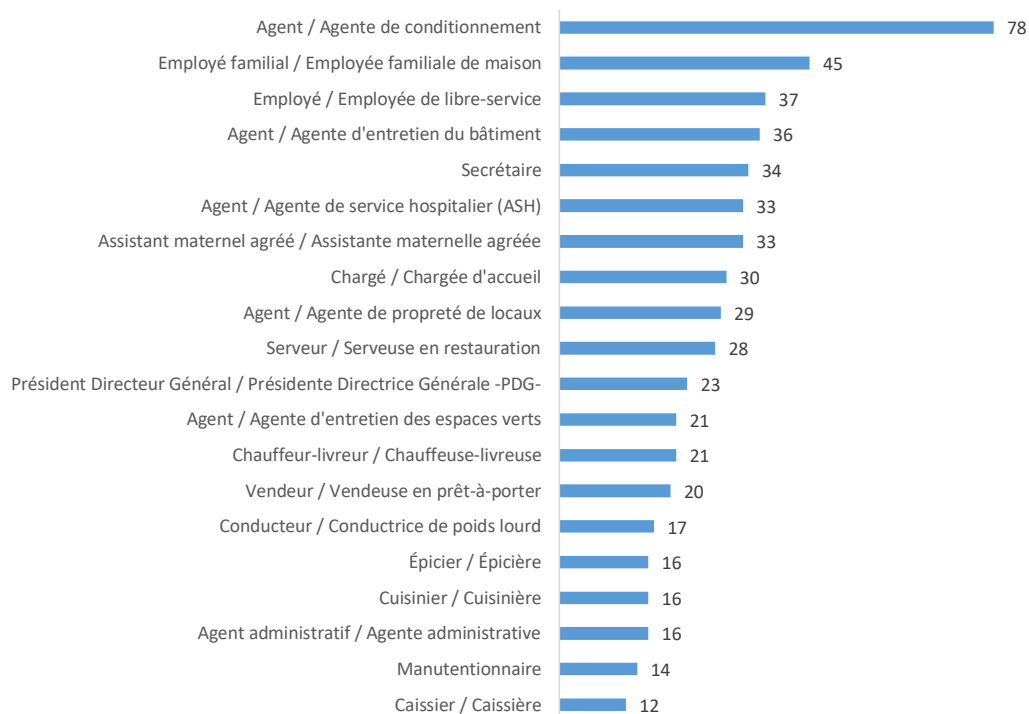
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



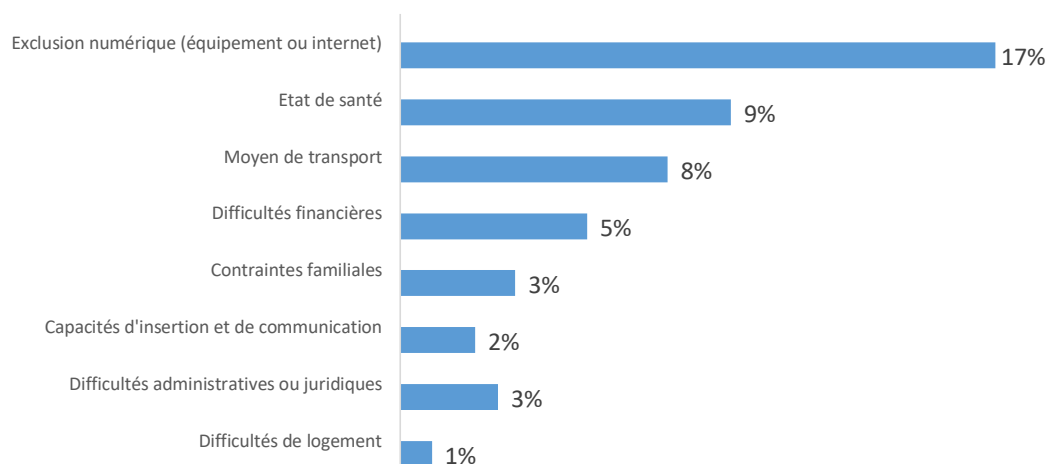
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



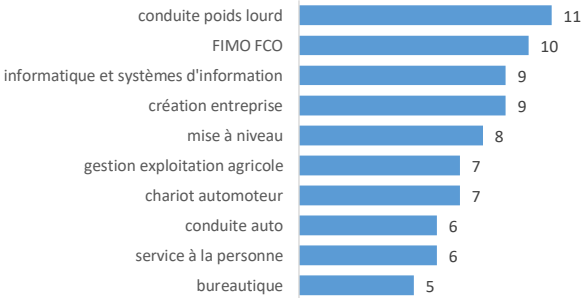
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	34	22%	15%
AFPR-POEI	14	9%	12%
AIF	11	7%	4%
POEC	1	1%	3%
CPF AUTONOME	71	46%	51%
Conseil Régional	18	12%	8%
AUTRES	5	3%	8%
TOTAL	154	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	17	11%	10%
50 ans et plus	34	22%	36%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	9	6%	10%
Infra-Bac	66	43%	56%
Femmes	76	49%	55%
BRSA (payable, droits et devoirs)	18	12%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite poids lourd	11	7%
FIMO FCO	10	6%
informatique et systèmes d'information	9	6%
création entreprise	9	6%
mise à niveau	8	5%
gestion exploitation agricole	7	5%
chariot automoteur	7	5%
conduite auto	6	4%
service à la personne	6	4%
bureautique	5	3%

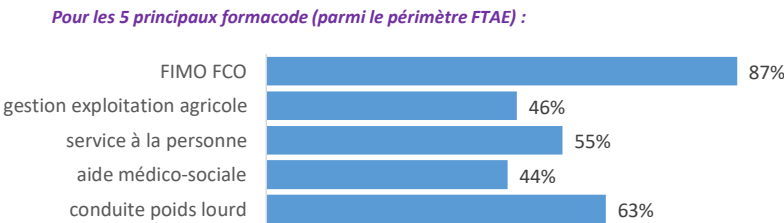
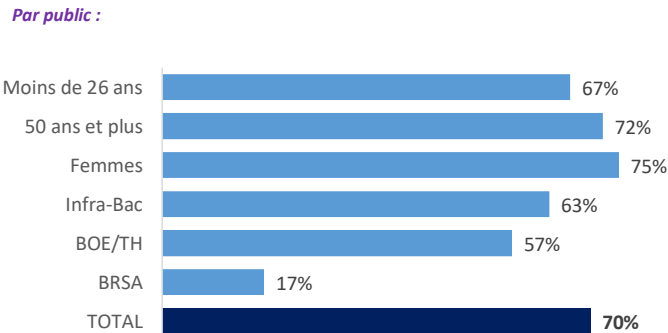
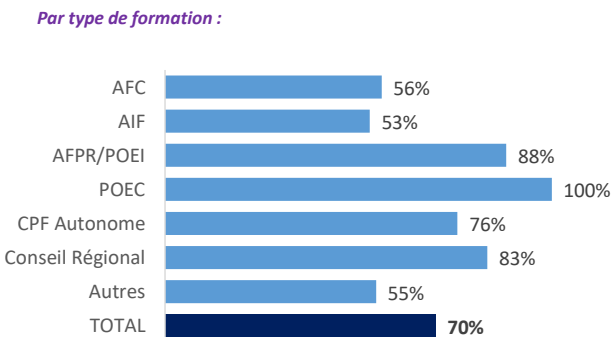


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

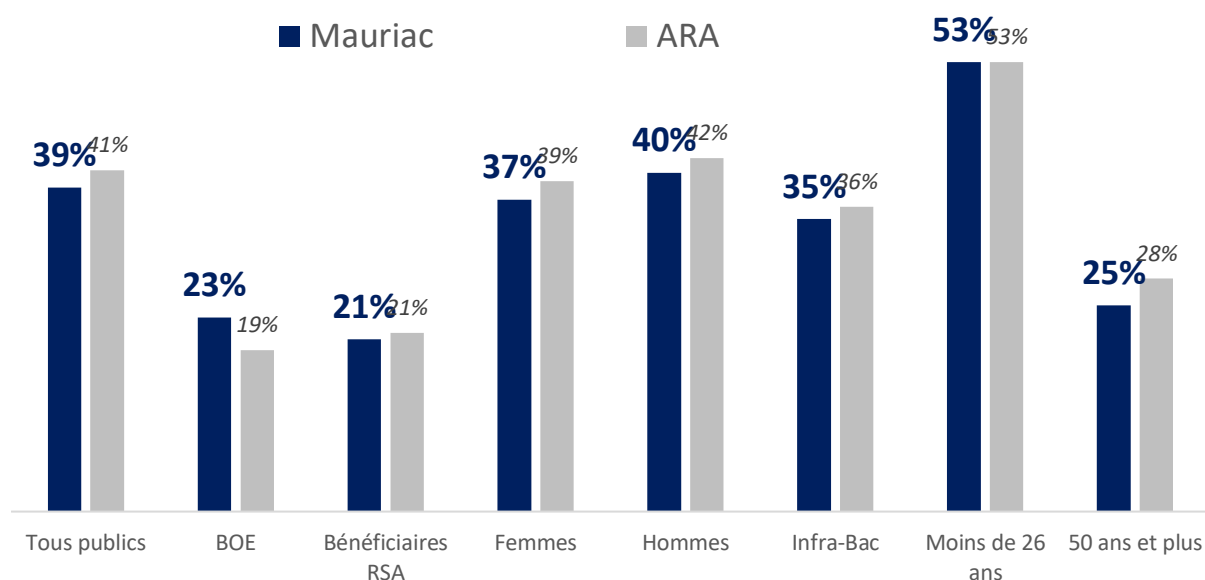
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.